

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«БЮРО СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ»

П Р И К А З

29 декабря 2017 г.

№ 175 - У

Екатеринбург

О внесении изменений в Положение о наставничестве ГБУЗ СО «БСМЭ», внедренного приказом № 85-У от 09 марта 2016 г.
«Об организации наставничества»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести следующие изменения в Положение о наставничестве ГБУЗ СО «БСМЭ», внедренного приказом № 85-У от 09 марта 2016 г. :
- Изложить раздел «1. Общие положения» в следующей редакции:

«Настоящее Положение разработано с целью регулирования отношений между новым сотрудником бюро, сотрудником, назначенным на новую должность, а также сотрудником, нарушающим свои должностные обязанности и ,возможно, в связи с этим требующий профессионального повышения квалификации (далее по тексту- Специалист) и квалифицированным специалистом (далее по тексту – Наставник) по передаче профессиональных знаний, умений и навыков.

Наставничество – это профессиональное обучение Специалиста на рабочем месте путем его закрепления за Наставником с целью овладения знаниями, умениями и навыками, необходимыми для повышения профессионального мастерства и выполнения поставленных организационных задач.

Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики ГБУЗ СО «БСМЭ», средством воспитания и обучения Специалистов, как впервые назначенных на соответствующую должность, так переведенных из одного отделения в другое, так и Специалистов, требующих профессионального повышения квалификации в связи с выявленными нарушениями должностных обязанностей. Наставничество предназначено формировать у Специалистов совокупность знаний об организации, умений и навыков профессиональных и социальных действия, направленных на достижение поставленных целей.

В процессе наставничества участвуют:

Специалисты – медицинские работники (заместители начальника, заведующие отделениями, врачи, медицинские сестры, медицинские регистраторы, медицинские статистики, лаборанты) и химики-эксперты медицинской организации:

- впервые принятые на работу в ГБУЗ СО «БСМЭ»;
- назначенные на новую должность;
- переведенные в другой отдел или отделение ГБУЗ СО «БСМЭ»;
- требующие профессионального повышения квалификации в связи с выявленными нарушениями в экспертной деятельности и должностных обязанностей.

Наставники (медицинские работники, химики-эксперты медицинской организации) назначаются на усмотрение начальника ГБУЗ СО «БСМЭ».

-Изложить раздел «2.Цель и задачи наставничества» в следующей редакции:

Цели наставничества:

- профессиональное становление сотрудника в новых для него условиях, способствующее успешной деятельности соответствующего подразделения и ГБУЗ СО «БСМЭ» в целом;
- закрепление профессиональных навыков, которые по каким-либо причинам были утрачены Специалистом.

Задачи наставничества:

- оказание помощи Специалисту в освоении профессии и овладении в полном объеме должностными обязанностями;
- создание условия для становления квалифицированного и техническим грамотного Специалиста;
- адаптация Специалиста в трудовом коллективе, освоение им корпоративной культуры, принятие традиций трудового коллектива;
- повышения уровня профессиональных умений и навыков Специалиста;
- создание в коллективе благоприятного социально-психологического климата;
- мотивация к установлению длительных трудовых отношений.»

- пункт 3.1. раздела «3.Организация наставничества» изложить в следующей редакции:

«3.1. Наставники назначаются приказом начальника ГБУЗ СО «БСМЭ». В случаях перевода специалиста в другое отделение, отдел, перевод на другую должность, либо в случаях выявления необходимости Специалисту пройти профессиональное повышение квалификации в связи с выявленными нарушениями должностных обязанностей – наставничество назначается на усмотрение начальника ГБУЗ СО «БСМЭ».

- в пункт 3.1 раздела «3.Организация наставничества» добавить четвертый абзац и изложить его в следующей редакции:

«- химики-эксперты медицинской организации могут являться наставниками для химиков-экспертов медицинской организации»;

- пункт 3.3 раздела «3.Организация наставничества» изложить в следующей редакции:

«3.3. Период наставничества составляет 2-3 месяца. При необходимости сроки наставничества могут быть продлены. Заведующим отделениями на время проведения наставничества ограничить экспертную нагрузку специалистам»;

- по тексту всего Положения о наставничестве слова «молодой специалист» заменить на «Специалист».

2. Каракеян Н.В., заведующей канцелярией бюро, довести настоящий приказ до заинтересованных лиц.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

Д.Л.Кондрашов

Чех А.А.